

Skogsindustrin i Gävleborg investerar för miljarder

Skogsindustrin i Gävleborgs län gör nu investeringar för miljarder. Det var en av de punkter som lyftes fram när regionens relativt nybildade skogsindustriella kluster hade vårmöte på Korsnäs AB i Gävle.

Under 2010 inleddes ett samarbete mellan Högskolan i Gävle och skogsindustrin för att etablera detta kluster. Syftet är att stärka framtidens kompetensförsörjning i Gävleborg och att marknadsföra de möjligheter som finns. Klustrets samordnare är Anna Jansson Åkerson vid Högskolan i Gävle.

- Här i Gävleborg är skogsindustrins andel av den samlade industrin störst i landet. Därför känns det extra naturligt med detta samarbete, säger Jan Moritz, VD för Ljungbergsfonden, som är en av aktörerna i klustret.

Mellan 2010 och 2012 har investeringarna inom Korsnäs uppgått till ungefär 3 miljarder kronor.

- Det handlar om både produktionsförbättringar och energieffektiviseringar, bland annat en ny biobränslepanna för 1,8 miljarder, förklarade Ulf Eliasson, produktionsdirektör på Korsnäs, vid skogsklustrets möte.

I företagets verksamhetsutveckling ingår också förbättrade arbetsprocesser.

- Det arbetssätt som vi tillämpar måste vara detsamma som hos våra kunder, betonade Ulf Eliasson.

Vallviks Bruk inom Rottneros befinner sig tidsmässigt mitt i ett investeringsprogram som löper fram till 2015. Då kommer produktionskapaciteten att ha ökat från 200 000 årston till 300 000. De totala investeringarna uppgår till mellan 500 och 600 miljoner.

- Nu behöver vi jobba vidare med återvinningsidan. Det är i stort sett det som återstår, berättade Robert Jensen, VD för Vallviks Bruk.

Skutskärs Bruk inom Stora Enso är störst i Europa på fluffmassa som används bland annat i hygienprodukter.

- Det finns planer på att utöka produktionen. Ett definitivt besked kommer efter sommaren, sade HR-chefen Maria Knuts och nämnde också satsningarna för att minska riskerna för medarbetarna.

- Vi måste vara ännu mer rädda om varandra. Det är dessutom en förutsättning om vi ska lyckas nå målet att bli regionens mest attraktiva arbetsgivare, underströk hon.

På Skutskärs Bruk arbetar man med ett antal frågor för att både lång- och kortsiktigt kunna hitta lämpliga medarbetare.

- Hur lockar vi ungdomar till oss? Hur får vi ut information om vilka jobb som finns här? Vad ska vi göra för att fler ska bli intresserade av teknik? Det här är avgörande frågor inför framtiden. Då gäller det att finnas där ungdomarna finns, menade Maria Knuts.

Christina Flank Elffors arbetar med Teknikcollege Gästrikland, alltså nätverket för teknikutbildning för dagens och framtidens industri.

- De befintliga utbildningarna på gymnasie- och högskolenivå måste vässas för att vi ska kunna klara kompetensförsörjningen. En stark koppling till regionens företag är också viktig. De tekniska utbildningarnas attraktionsnivå behöver höjas, underströk hon.

Åsa Hadin är lärare i bland annat miljöledning vid Högskolan i Gävle och jobbar med fadderföretag som ska ge studenter som läser industriell ekonomi naturliga näringslivskontakter.

- Studenterna får med fräscha ögon lösa praktiska problem ute på företag. Högskolan ger dem den teoretiska grunden och de kan sedan hjälpa företagen exempelvis med miljöutredningar, påpekade hon.

Kaj Ridderström går tredje året på maskiningenjörsprogrammet på Högskolan i Gävle och har goda erfarenheter av fadderföretag.

- Jag fick ett kreativt uppdrag på företaget. Dessutom blev det en nyttig förberedelse inför arbetslivet, poängterade han.

Sören Karlsson